



CONJUGUONS NOS ÉNERGIES

ANNONCE POUR POURVOIR UN POSTE DE :

INFIRMIERE OU PUERICULTRICE (H/F) - en CDD de 3 mois renouvelables

Poste à temps non complet 28h hebdomadaires (80%) – basé à LAGORD (17)

Commune de 7 800 habitants – Commune membre de la CDA de la Rochelle (1^{ère} couronne)

Définition :

Au sein du pôle Petite Enfance – Enfance Jeunesse, placé(e) sous l'autorité de la Responsable du secteur Petite Enfance, pour le Multi-Accueil « A petits pas » (agrément pour 42 places) vous devrez :

- Veiller à la bonne santé et au bien-être général des enfants, à leur protection et à la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille.
- Dispenser les soins et l'accompagnement nécessaires aux nouveaux nés, aux enfants et à leurs parents.
- Être le référent en hygiène, sécurité et protocoles dans l'établissement, et le RSAI.
- Garantir l'application du cadre juridique dont celui relatif aux soins et aux obligations vaccinales.

Missions :

Missions principales :

- **Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement du multi-accueil** en cohérence avec les orientations des élu(e)s et les politiques publiques de l'enfance, aux côtés de l'équipe de direction et des agents.
- Participer à l'animation de réunions ou d'ateliers collectifs : sur le thème de la puériculture, de la santé publique, des axes de prévention en direction des familles ou des collègues.
- **Garantir le bien-être, la santé et la sécurité des enfants accueillis :**
 - Soutenir le développement de l'enfant par la prise en compte de ses besoins fondamentaux ; poser un diagnostic social, éducatif et sanitaire et accomplir les actions conduisant à l'autonomie de l'enfant et de sa famille ; être le garant des conditions règlementaires d'hygiène, de santé, de sécurité, et des protocoles dans l'établissement ; proposer et mettre en place les mesures nécessaires ainsi que de la prévention, prévenir les accidents, alerter et réagir ; contribuer à la protection de l'enfant en danger ou en risque de danger ; administrer les médicaments si nécessaire.
 - Assurer le suivi de la restauration des enfants en lien avec le prestataire et l'équipe : menus, traçabilité, hygiène.
 - Partager ses connaissances métier avec l'équipe pour une meilleure prise en charge de l'enfant et une montée en compétences des autres professionnel(le)s de terrain.
- **Accueillir, conseiller et coordonner la relation aux familles :**
 - Créer un climat de confiance et de dialogue avec les familles.
 - Accompagner et soutenir les parents dans l'exercice de leur fonction parentale en les aidant à réaliser des activités de soins, de prévention et d'éducation.
 - Participer à la transmission des informations à destination des familles.
 - Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social, être force de proposition.

Mission spécifique : Accompagnant en santé ou Référent Santé Accueil Inclusif (RSAI)

En relai du médecin ou en son absence :

- Rédiger, appliquer, mettre à jour les protocoles médicaux, sanitaires, les PAI et les mesures d'hygiène.
- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe de l'établissement en matière de santé et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique et leur expliquer les protocoles précités
- Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière (dont PAI et actions d'éducation et de promotion de la santé...)
- Organiser et planifier la surveillance médicale des enfants et le cas échéant, orienter médicalement après examen

Missions occasionnelles :

- Apporter un soutien administratif et logistique à l'équipe de direction
- Participer à la prise en charge des enfants en section (remplacement / pause).
- Accueillir et suivre les stagiaires

Profil recherché

Savoirs et savoir-faire :

- Observation, analyse des pratiques, communication.
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques.
- Rigueur et connaissances techniques d'hygiène et de sécurité, et capacité à les actualiser.
- Savoir actualiser ses connaissances.

Savoir-être :

- Distance dans ses représentations éducatives et sociales, écoute et empathie.
- Capacité d'observation et d'analyse.
- Adaptabilité, et faire preuve d'initiative
- Savoir rendre compte, sens des responsabilités et esprit d'équipe.

Conditions d'exercice

Durée hebdomadaire de travail :

Temps non complet 28 heures hebdomadaires (80%) dont 0.3 ETP de RSAI - Possibilité de flexibilité horaire.

Spécificités du poste/contraintes/sujétions :

Horaires non réguliers pouvant être modifiés selon les besoins du service sur l'amplitude d'ouverture de la crèche 7h30/18h30. Participer ponctuellement à des réunions en soirée. Être à jour de ses vaccinations.

Moyens et équipements associés :

Chaussures spécifiques à l'établissement et tenue propre exigée chaque jour.

Cadre statutaire et conditions de recrutement

Cadre statutaire lié au poste :

Catégorie : A

Filière(s) et Cadre(s) d'emplois : Filière sanitaire et sociale / Puéricultrice

Grade(s) : Puéricultrice

Diplômes : Diplôme d'état de puéricultrice **obligatoire**

ou Diplôme d'infirmière **obligatoire avec 3 ans d'expérience auprès de jeunes enfants, compétences dans l'encadrement souhaitées**

DU en santé du jeune enfant souhaité (si infirmière)

Permis et habilitations : Attestation d'honorabilité **obligatoire**

Pour postuler :

Les candidatures (**CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative** pour les fonctionnaires) sont à adresser par courriel à assistantrh@lagord.fr ou par courrier à Monsieur le Maire de Lagord, 1 rue de la Métairie, 17140 LAGORD.

Candidatures à adresser avant le : 7 juin 2026

Poste à pourvoir : 1^{er} juillet 2026